

ATFERDSKODEKS

Vår visjon er å være ledende innen tekniske løsninger for en bærekraftig fremtid. For å leve opp til visjonen er det viktig at vi hele tiden utvikles, men aldri ved å gå på akkord med det å være en ansvarsfull virksomhet.

I vår atferdskodeks sammenfatter vi hvordan vi alle skal opptre for å drive vår virksomhet på en etisk, sosial og miljømessig sunn måte. Addtechs desentraliserte organisasjon er basert på frihet under ansvar. Vi gir stor individuell frihet, men stiller også tydelige krav. Atferdskodeksen inneholder vårt felles grunnlag for vår ansvarsfulle virksomhet. Med et felles grunnlag blir det lettere for hver enkelt å ta ansvar.



*Niklas Stenberg
Administrerende direktør
og konsernsjef*

Om atferdskodeksen

Atferdskodeksen sammen med våre kjerneverdier (enkelhet, effektivitet, endring, ansvar og frihet) danner grunnlaget for hvordan vi skal opptre i det daglige arbeidet. Atferdskodeksen sammenfatter de etiske verdiene som Addtech-konsernet ("Addtech") mener skal gjelde i vår virksomhet, den angir minstenivået for akseptabel atferd og gjelder alle medarbeidere i konsernet. Addtech aksepterer ikke atferd som er i strid med atferdskodeksen. Kodeksen er basert på FNs initiativ Global Compact, ILOs kjernekonvensjoner, FNs generelle menneskerettighetserklæring, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, konkurranselovgivning og antikorrupsjonsregler.

Denne atferdskodeksen er godkjent av styret i Addtech AB (publ.), og endringer eller dispensasjoner kan bare utstedes av styret.

3. februar 2025, Stockholm

GENERELLE PRINSIPPER

Virksomheten i konsernet bygger på nære og langsiktige relasjoner til kunder, leverandører og andre forretningsforbindelser, og vi etterstreber å bli oppfattet som en troverdig, langsiktig og pålitelig samarbeidspartner.

Derfor er det viktig at forretningsvirksomheten vår ikke bare drives ut fra bedriftsøkonomiske krav, mål og retningslinjer, men også med høye krav til integritet og etikk. Vi skal som et minimum følge gjeldende lover og regler i samtlige land der konsernets selskaper driver virksomhet, samt eksisterende konsernpolicyer. Addtech velger først og fremst å samarbeide med leverandører som har de samme prinsippene som oss. Prinsippene finnes i denne atferdskodeksen og i vår atferdskodeks for leverandører.

MENNESKERETTIGHETER

Enhver som direkte eller indirekte arbeider for Addtech, skal ha rett til å få sine grunnleggende menneskerettigheter respektert i samsvar med FNs generelle menneskerettighetserklæring.

Ansettelsesvilkår

Ansettelsesvilkårene, inkludert lønn og arbeidstider, som medarbeiderne våre tilbys, skal minst overholde minstekravene i nasjonal lovgivning eller kollektivavtaler. Alle medarbeidere skal få en skriftlig utgave av ansettelsesavtalen og informeres om vilkårene for ansettelsen. Lønn, arbeidstider og vilkår skal være rettferdige og rimelige.

Arbeidsmiljø

Vi etterstreber å være en respektert arbeidsgiver og kontinuerlig forbedre helse- og sikkerhetsaspektene på arbeidsplassen. Vi skal sørge for et trygt og godt arbeidsmiljø ut fra et fysisk, psykisk og sosialt ståsted, samt strebe etter å være attraktive arbeidsgivere med tanke på medarbeidernes personlige utvikling. Alle nødvendige sikkerhetstiltak skal ivaretas, inkludert å sørge for egnet sikkerhetsutstyr, opplæring og informasjon. Vi skal sørge for nødvendig brannvern og gi alle

ansatte opplæring i beredskapsrutiner. Alle arbeidsulykker skal rapporteres og følges opp med korrigerende tiltak for å forbedre sikkerheten på arbeidsplassen. Forholdet til og mellom de ansatte skal bygge på gjensidig respekt. Vi skal som et minimum strengt følge nasjonale helse- og sikkerhetslover samt helse- og sikkerhetsbestemmelsene som følger av inngåtte avtaler og/eller kollektivavtaler.

Barnearbeid

FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILOs konvensjon (nr. 138) om minstealder for adgang til sysselsetting og ILOs konvensjon (nr. 182) om forbud mot og umiddelbare tiltak for å avskaffe de verste former for barnearbeid er retningslinjer for all virksomhet.

Disiplinærtiltak

Ansatte skal behandles med respekt og verdighet. Ansatte skal under ingen omstendigheter utsettes for kroppslig avstraffelse eller andre former for fysisk, seksuell eller psykologisk straff, trakassering eller tvang. Trekk i lønn skal ikke foretas som disiplinærtiltak, med mindre dette er regulert i kollektivavtaler eller er godkjent i henhold til lov.

Foreningsfrihet

Ansatte skal ha frihet til å utøve sin lovlige rett til å være medlem av, danne eller arbeide for organisasjoner som representerer deres interesser som ansatte.

Likestilling, mangfold og diskriminering

Vi tillater ikke diskriminering eller trakassering i noen som helst form. Konsernets medarbeidere skal gis like muligheter til utvikling, uansett kjønn, alder, etnisk opprinnelse, religion, politisk ståsted, seksuell legning, handicap eller andre spesielle egenskaper. I de tilfeller der det finnes lønnsforskjeller mellom f.eks. menn og kvinner, skal vi arbeide aktivt for å utjevne dem. Vi arbeider også for en jevnere kjønnsfordeling samt for lik rett til foreldrepermisjon.

Tvangsarbeid

Vi aksepterer ikke tvangsarbeid eller ufrivillig eller ulønnet arbeid i noen som helst form. Dette omfatter avtaler under forhold preget av tvang samt illegal arbeidskraft. Vi aksepterer heller ikke metoder som begrenser de ansattes frie bevegelse. Ingen person må holdes tilbake i arbeidet mot vedkommendes vilje.

Politisk engasjement

Vi er politisk nøytrale. Verken navnet Addtech, et konsernselskaps selskapsnavn eller andre ressurser som er under konsernselskapets kontroll, skal brukes til å fremme politiske partiers eller kandidaters interesser.

FORRETNINGSETIKK

Antikorrupsjon

Vi aksepterer ikke korrupsjon, bestikkelser eller illojale, konkurransebegrensende aktiviteter. Innkjøp, salg og markedsføring av våre produkter og tjenester skal håndteres profesjonelt og i samsvar med relevante lover og regler.

Vi følger gjeldende lover og regler for antikorrupsjon.

Vilkår for rabatter, provisjoner og bonuser skal være rimelige og angis skriftlig.

Vi skal ikke tilby eller gi utilbørlig betaling eller annen godtgjøring til personer eller organisasjoner med det formål å få personen eller organisasjonen til å opprette eller opprettholde forretningsrelasjoner med våre konsernselskaper. Vi skal ikke, direkte eller indirekte, be om eller akseptere noen form for utilbørlig betaling eller annen godtgjøring med det formål å opprette eller opprettholde forretningsrelasjoner.

Ingen medarbeider skal gi eller ta imot gaver, godtgjøringer, fordeler eller tilbud som kan anses for å utgjøre en utilbørlig fordel. Med utilbørlig fordel menes noe som kan påvirke mottakerens atferd, slik at vedkommende

opptrer illojalt eller ulovlig overfor sin arbeidsgiver i egen vinnings hensikt.

Gaver til ansatte hos myndighetene eller i forbindelse med offentlige anbudskonkurranser er aldri tillatt.

Vi skal ikke gjøre forretninger med kunder eller leverandører dersom vi har grunn til å tro at de ikke overholder våre regler for antikorrupsjon.

Konfliktområder

Vi må sikre at ingen av de forretningene som gjøres, på noen måter støtter krig, konflikter, ekstremisme, hvitvasking, narkotikahandel, illegal våpenhandel eller slavehandel. Dette omfatter også bruk av konfliktmineraler.

Bedriftens eiendom og ressurser

Vi respekterer andre bedrifters eiendeler og beskytter våre materielle og immaterielle eiendeler mot tap, tyveri eller inntrengning. Addtechs eiendom og ressurser skal ikke brukes til personlig vinning, i bedragerisk øyemed eller på annen utilbørlig måte.

Kunder og leverandører

Vi etterstreber å levere produkter og tjenester som oppfyller eller overgår kundenes forventninger. Vi bygger vårt forhold til forretningspartnere på sunne forretningsmetoder og markedsmetoder, en høy etisk standard samt rimelige og tydelige avtaler.

Upartiskhet og interessekonflikter

Addtechs forretningsrelasjoner skal være upartiske, og samtlige forretningsbeslutninger skal treffes ut fra konsernselskapenes beste, uten hensyn til personlige relasjoner eller fordeler. Interessekonflikter mellom medarbeidere og konsernselskapene skal unngås. Medarbeidere skal ikke delta i aktiviteter som strider imot Addtechs eller konsernselskapenes interesser.

Sunn konkurranse

Vi støtter rettfærdig og fri konkurranse innen alle deler av vår virksomhet.

Ingen former for prissamarbeid eller markedsoppdelinger mellom konkurrenter,

prisstyring av forhandlere, hemming av innovasjon, utveksling av forretningshemmeligheter eller andre konkurransebegrensende tiltak er tillatt. I kontakten med konkurrenter skal Addtechs medarbeidere bl.a. ikke diskutere oppdeling av markeder, priser eller andre prispåvirkende vilkår eller kostnader.

Dersom et selskap i konsernet blir kontaktet med forslag om et slikt samarbeid, eller dersom det oppstår en situasjon der det er vanskelig å bedømme om den er tillatt eller ikke tillatt, skal dette rapporteres til lederen eller lederens leder.

Dersom en konkurransemyndighet utfører en uanmeldt inspeksjon, skal medarbeiderne samarbeide med myndighetens utsendte og ikke på noen måte hindre inspeksjonen.

Regnskap og rapportering

Alle økonomiske transaksjoner skal rapporteres i samsvar med allment vedtatte regnskapsprinsipper.

SAMFUNN

Kommunikasjon

Vi fører en åpen dialog med de som påvirkes av konsernets virksomhet. Vi svarer på forespørsler fra utenforstående og kommuniserer med berørte parter på en korrekt og effektiv måte. Forretningsrelaterte spørsmål håndteres av konsernselskapene. Spørsmål om Addtech stilles til info@addtech.com.

Konfidensiell og selskapsintern informasjon

Medarbeidere skal ikke utlevere informasjon som kan skade virksomheten eller ha negative konsekvenser for en kollega. For eksempel skal informasjon om strategier, forskning, produktutvikling, forretningspartnere og økonomiske resultater behandles konfidensielt. Informasjon om ansatte og lønn kan også være sensitiv og skal derfor behandles med forsiktighet.

Bruk av sosiale medier

Alle ansatte skal bruke sosiale media med forsiktighet og unngå å legge ut noe som kan ha negativ innvirkning på arbeidsrelasjoner eller forretningsinteresser. Gi aldri uttrykk for at du snakker på vegne av selskapet i personlig kommunikasjon eller i sosiale medier.

Lokalt engasjement

Selskap i Addtech-konsernet har en sterk lokal forankring, og virksomhetene finnes ofte på mindre steder. Ved oppkjøp etterstreber vi å bli værende og ta vare på samt utvikle den kompetansen som finnes. Vi vil bidra til å styrke lokalsamfunnene der vi er til stede, gjennom en livskraftig og langsiktig virksomhet. Vi etterstreber å rekruttere nye medarbeidere lokalt og tilbyr jobber til unge. Gjennom en aktiv og konstruktiv dialog med lokalsamfunnet ønsker vi å skape forutsetninger for å vokse lokalt.

Miljøansvar

Addtech arbeider aktivt for kontinuerlig å redusere konsernets direkte og indirekte miljøpåvirkning. Miljøperspektivet skal være med i viktige beslutninger med det formål å skape langsiktig verdi for konsernets kunder, medarbeidere, aksjeeiere og samfunnet generelt. Konsernselskaper skal etterleve Addtechs bærekrafts- og miljøpolicy og ha et integrert og systematisk arbeid for å nå konsernets mål og forpliktelser.

Skatt

I alle land der Addtech driver virksomhet, skal det enkelte lands skattelover og -regler følges.

ANVENDELSE OG ETTERLEVELSE

Anvendelse av atferdskodeksen

Vi krever at samtlige medarbeidere følger atferdskodeksen. Administrerende direktør for hvert enkelt selskap i Addtech har ansvar for å implementere atferdskodeksen, informere sine medarbeidere om deres rettigheter og plikter samt for at våre ansatte følger atferdskodeksen. Addtechs konsernledelse har ansvar for å dokumentere og rapportere til styret en gang i året om

hvordan vi selv og våre leverandører oppfyller kravene.

Etterlevelse av atferdskodeksen

Hver ansatt i Addtech har ansvar for å rapportere om eventuelle tilfeller av bedrageri eller annen ulovlig atferd. Konstaterte overtredelser av vår atferdskodeks fører omgående til disiplinærtiltak, inkludert oppsigelse og/eller rettslige prosesser ved alvorlige avvik. Medarbeidere som er usikre på hvorvidt en spesifikk atferd kan stride mot atferdskodeksen, skal rådføre seg med nærmeste overordnede.

Vi oppmuntrer ansatte til å rapportere om forhold som kan være i konflikt med konsernets atferdskodeks til sin leder eller leders leder. Dersom medarbeideren av en eller annen grunn ikke kan gå til disse, skal konsernets rutine for anonym varsling følges. På www.addtech.se/whistleblower er det mer informasjon om dette. Det medfører ingen straff eller andre negative konsekvenser for personer som melder inn overtredelser i god tro og i samsvar med formålene i atferdskodeksen.

Samtykkeerklæring om etterlevelse av atferdskodeks

Jeg bekrefter herved at jeg har lest og forstått innholdet i Addtechs atferdskodeks, og at jeg vil følge disse retningslinjene i mitt daglige arbeid.

Underskrift:

Selskap:

Navn med blokkbokstaver:

Dato: