

ATFERDSKODEKS FOR LEVERANDØRER

Addtechs visjon er å tilby ledende tekniske løsninger for en bærekraftig fremtid. For å leve opp til denne visjonen er det viktig at vi hele tiden utvikles, men aldri ved å gå på akkord med det å være en ansvarsfull virksomhet. Vi ønsker å sikre at alle våre leverandører driver virksomhet i samsvar med betingelsene og bestemmelsene i vår atferdskodeks for leverandører, som er basert på universelle, anerkjente standarder for menneskerettigheter, arbeidsforhold, antikorrupsjon og miljøvern.

Målet med denne kodeksen er å sikre at våre relasjoner i forsyningskjeden er bygget på relevante verdier og rettferdig behandling over hele verden. Addtech ønsker å ha en positiv påvirkning og øke transparensten i forsyningskjeden for derved å styrke relasjonene der behovet er størst. Ved manglende overholdelse av vår atferdskodeks for leverandører vil vi bistå med å utarbeide en plan for å oppnå full etterlevelse og «tette hull». Takk for at du deler vårt engasjement for ansvarlig forretningsdrift.



*Niklas Stenberg
President og CEO*

Om Addtechs atferdskodeks for leverandører

Addtechs atferdskodeks for leverandører sammenfatter de etiske verdiene som Addtech-konsernet («Addtech») mener skal gjelde i vårt forhold til alle leverandører av produkter og tjenester. Kodeksen er basert på FNs initiativ Global Compact, ILOs kjernekonvensjoner, FNs generelle menneskerettighetserklæring, OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, konkurranselovgivning og antikorrupsjonsregler.

Denne atferdskodeksen er godkjent av styret i Addtech AB (publ.), og endringer eller dispensasjoner kan bare utstedes av styret.

3. februar 2025, Stockholm

1. GENERELLE PRINSIPPER

Addtechs ambisjon er å samarbeide med leverandørene våre og evaluere disse jevnlig for å oppnå positiv endring. Alle leverandører til våre selskaper skal respektere atferdskodeksen for leverandører og utarbeide og implementere sin egen atferdskodeks. Innholdet i denne skal ikke komme i konflikt med verdiene Addtech står for. Leverandøren skal sørge for at eventuelle underleverandører overholder kravene i denne kodeksen. Addtech velger leverandører hovedsakelig på grunnlag av to kriterier:

- evnen til å levere tjenester og produkter på en forretningsmessig måte, og
- evnen til å etterleve kravene i denne atferdskodeksen.

1.1 Samsvar med gjeldende lover

Leverandøren skal ha kjennskap til, og som et minimum følge, alle nasjonale og internasjonale lover og regler som gjelder i landene de har virksomhet i. Leverandøren skal alltid følge de strengeste kravene, enten disse følger av gjeldende lover eller denne atferdskodeksen.

2. MENNESKERETTIGHETER

Enhver som direkte eller indirekte arbeider for Addtech, skal ha rett til å få sine grunnleggende menneskerettigheter respektert i samsvar med FNs generelle menneskerettighetserklæring.

2.1 Arbeidsmiljø

Leverandører skal som et minstekrav følge gjeldende lover og bestemmelser om arbeidsmiljø og arbeidsforhold. Leverandøren skal sikre en trygg, hygienisk og sunn arbeidsplass. Leverandøren skal sørge for en sikker, hygienisk og sunn arbeidsplass. Det innebærer, men er ikke begrenset til, at følgende er ivaretatt: brannsikkerhet, rømningsplan,

sikkerhetsutstyr, system for oppfølging av ulykker, tilgang til rene toalettfasiliteter og drikkevann, fullgod ulykkesforsikring for alle ansatte, førstehjelpsutstyr, samt at alle ansatte har fått relevant opplæring og er i stand til å bruke maskiner, utstyr og kjemiske stoffer på en korrekt og trygg måte.

2.2 Arbeidsforhold

Leverandøren skal føre arbeidstimer og betale lønn og godtgjørelse for overtid som minst overholder kravene i nasjonale lover og avtaler, eller samsvarer med lokal praksis. Leverandøren skal sørge for at arbeidsuken begrenses til 48 timer, og ikke under noen omstendigheter overskrider 60 timer inklusive overtid. Overtid skal være frivillig og begrenset. Ansatte har rett til minst én fridag i uken. Leverandøren skal alltid tilby en «lønn å leve av», som vil si at lønnen skal kunne dekke grunnleggende behov og en restinntekt til forbruk etter at det mest nødvendige er betalt, som for eksempel utgifter til bolig og mat. Leverandøren skal som et minstekrav tilby sine ansatte lovpålagte ytelser, inklusive pensjon og ferierettigheter.

2.3 Barnearbeid

Våre leverandører skal følge FNs konvensjon om barnets rettigheter, ILOs konvensjon (nr. 138) om minstealder for adgang til sysselsetting og ILOs konvensjon (nr. 182) om forbud mot og umiddelbare tiltak for å avskaffe de verste former for barnearbeid.

Det skal ikke ansettes personer under alderen for å ha gjennomført obligatorisk skolegang, eller personer under 15 år. Leverandøren skal kunne dokumentere alle ansattes alder. Dersom det skulle forekomme barnearbeid hos noen av våre leverandører, krever vi at det iverksettes tiltak for å avhjelpe problemet uten at barnets sosiale situasjon forverres. Leverandører skal sørge for at barna

inkluderes i et oppfølgingsprogram i stedet for uten videre å avslutte arbeidsforholdet. Programmet skal innbefatte tilgang til utdanning og økonomisk støtte, og deltakelse skal avgjøres i samarbeid med barnet og dets familie eller slektninger.

Leverandøren skal ikke ansette mindreårige (under 18 år) til å utføre noen form for arbeid som kan være til skade for deres helse, sikkerhet eller moral.

2.4 Disiplinærtiltak

Ansatte skal behandles med respekt og verdighet. Ansatte skal ikke under noen omstendigheter utsettes for kroppslig avstraffelse eller andre former for fysisk, seksuell eller psykologisk straff, trakassering eller tvang. Trekk i lønn skal ikke foretas som disiplinærtiltak, med mindre dette er regulert i kollektivavtaler eller er godkjent i henhold til lov.

2.5 Diskriminering

I Addtech etterstreber vi en ikke-diskriminerende bedriftskultur basert på ansvar og respekt. Vi tillater derfor ikke diskriminering eller trakassering i noen som helst form hos våre leverandører.

2.6 Foreningsfrihet

Ansatte skal ha foreningsfrihet på alle nivåer. Leverandører kan ikke hindre ansatte i å bli medlem av foreninger eller organisasjoner eller delta i kollektive forhandlinger. Leverandøren skal anerkjenne valgte ansatterepresentanter og forhandle med disse i god tro angående viktige spørsmål på arbeidsplassen.

2.7 Trusler og trakassering

Leverandører skal ikke utsette arbeidstakere for trusler eller trakassering eller på annen måte innskrenke eller blande seg inn i de ansattes lovfestede og fredelige utøvelse av sine rettigheter.

2,8 Tvangsarbeid

Vi aksepterer ikke tvangsarbeid,

slavearbeid, ufrivillig eller ulønnet arbeid i noen som helst form. Dette omfatter avtaler under forhold preget av tvang samt ulovlig arbeidskraft. Alt arbeid som utføres, skal være basert på et erkjent ansettelsesforhold i henhold til det som er fastsatt i lokal lovgivning. De ansatte skal ha rett til å avslutte sitt ansettelsesforhold når som helst i henhold til avtalt oppsigelsestid uten konsekvenser eller lønnstrekk.

Vi aksepterer heller ikke metoder som begrenser de ansattes frie bevegelighet, og ingen personer må holdes tilbake i arbeidet mot vedkommendes vilje. Leverandøren skal ha rutiner og metoder for å minimere risikoene for alle former for tvangsarbeid og menneskehandel.

3. FORRETNINGSETIKK

Leverandøren skal drive sin virksomhet på en etisk måte og følge internasjonale handelsregler og regler for eksportkontroll. Leverandøren skal implementere rutiner og prosesser for å fremme transparens samt garantere at ingen dokumenter om leverandørens prestasjon i henhold til denne atferdskodeksen manipuleres. Leverandøren skal respektere immaterielle rettigheter og beskytte konfidensiell informasjon mot tyveri, bedrageri og uegnet utlevering.

3.1 Antikorrupsjon

Vi aksepterer ikke at leverandører på utilbørlig vis prøver å påvirke beslutningstakere i selskaper i Addtech-konsernet, andre leverandører eller kjøpere og/eller representanter for myndigheter/offentlig sektor osv. eller på annen måte treffer, eller unnlater å treffe, tiltak som kan være i strid med den til enhver tid gjeldende lovgivning om korrupsjon, bestikkelser, utpressing eller underslag. Leverandører skal aldri tilby

eller ta imot fordeler eller andre midler som anses for å være en utilbørlig fordel.

3.2 Konfliktområder

Leverandøren må sikre at ingen av de forretningene som gjøres, på noen måter støtter krig, konflikter, ekstremisme, hvitvasking, narkotikahandel, illegal våpenhandel eller slavehandel. Dette omfatter også bruk av konfliktminerale.

3.3 Upartiskhet og interessekonflikter

Leverandører skal unngå interessekonflikter som kan kompromittere leverandørens troverdighet, og informere relevant selskap i Addtech om potensielle interessekonflikter.

3.4 Sunn konkurranse

Ingen av Addtechs leverandører kan delta i prissamarbeid eller markedsoppdelinger mellom konkurrenter, prisstyring av forhandlere, hemming av innovasjon eller andre konkurransebegrensende tiltak som er i strid med gjeldende konkurranseregler.

4. MILJØ

Leverandører skal følge gjeldende miljølovgivning i det land der de bedriver virksomhet, samt håndtere sin virksomhet på en ansvarsfull måte med hensyn til risikoene for miljøpåvirkning.

Leverandører skal oppfylle gjeldende forskrifter om luftforurensning, farlig avfall, utslipp av vann, oppbevaring av kjemikalier, gjenvinning av avfall og kontroller for avfallshåndtering. De skal også treffe rimelige tiltak for å redusere sin direkte og indirekte negative påvirkning på miljøet og på økosystemer og biomangfold samt løpende følge opp forbedringsmål.

Vi oppfordrer våre leverandører til å etablere et dokumentert miljøstyringssystem for å håndtere

organisasjonens prosedyrer og produksjonsprosesser på en omfattende måte, med spesielt fokus på etterlevelse av miljølovgivning.

Leverandører skal innhente og bibeholde alle nødvendige tillatelser og lisenser for sin virksomhet og informere relevant selskap i Addtech om viktige hendelser og om hvordan leverandøren vil håndtere situasjonen og hindre lignende hendelser i fremtiden.

4.1 Ressursbruk og sirkularitet

Vi ber alle leverandører om å jobbe for å redusere bruk av ressurser som energi, friskt vann og jomfruelige råmaterialer. Addtech oppfordrer også leverandørene til økt sirkularitet av produkter og løsninger.

4.2 Farlige stoffer – håndtering og lovregulering

Leverandøren skal følge alle nasjonale lover og regler som forbyr eller begrenser spesifikke stoffer, og jobbe kontinuerlig for å erstatte regulerte stoffer. Eksempelvis skal leverandøren overholde begrensninger på stoffer (f.eks. i REACH) og kontinuerlig føre registre over relevante deklarasjoner av råmaterialer, som sikkerhetsdatablader eller lignende. Leverandøren skal ha etablerte systemer og rutiner for overvåking av sikker kjemikaliehåndtering under bruk, rapportering av konfliktminerale, håndtering og avhending av farlig avfall samt nødprosedyrer for å hindre og redusere effekter på helse og miljø.

4.3 Avløpsvann, fast avfall og utslipp til luft

Avløpsvann og fast avfall fra vanlig drift, industriprosess- og sanitære anlegg skal behandles i samsvar med gjeldende lover og regler for utslipp og avhending.

Utslipp til luft av for eksempel flyktige organiske forbindelser, aerosoler, etsende stoffer, partikler og biprodukter fra

forbrenning generert under vanlig drift, skal behandles før utslipp i samsvar med gjeldende lover og regler.

4.4 Utslipp av klimagasser

Addtech har satt klimareduserende mål som er godkjent av Science Based Target initiative. Et av målene er å redusere klimapåvirkningen i verdikjeden. Addtech oppfordrer derfor alle leverandører til å redusere eget klimaavtrykk, blant annet ved å måle og følge opp klimagasser og etablere vitenskapelig baserte mål for reduserte klimagassutslipp fra egen drift. Addtech har en langsiktig ambisjon om en kullfri forsyningskjede.

5. ANVENDELSE OG ETTERLEVELSE

Atferdskodeksen for leverandører gjelder for alle Addtechs leverandører.

Leverandørene skal overholde alle aktsomhetsforpliktelser som gjelder for bransjen, og støtte Addtech i dette arbeidet.

Addtech forbeholder seg retten til selv, eller ved hjelp av en tredjepart utpekt av konsernet, å utføre revisjon eller inspeksjoner for vår egen regning og med rimelig varsel for å kontrollere at kravene i denne atferdskodeksen etterleves. Leverandøren skal føre protokoll over alle relevante dokumenter og kunne dokumentere hvordan vedkommende følger Addtechs atferdskodeks for leverandører.

Dersom en leverandør ikke oppfyller atferdskodeksen og ikke gjennomfører fastsatte forbedringer innen avtalt tid til tross for at leverandøren har fått dette påpekt og det er enighet om en tiltaksplan, avbryter vi forretnings samarbeidet med leverandøren. Slike tiltak utelukker ikke at Addtech kan innlede en rettslig prosess.

Vi oppfordrer forretningspartnere til å rapportere forhold som kan komme i

konflikt med atferdskodeksen for leverandører. Addtech tilbyr et anonymt varslingsystem som er åpent for forretningspartnere. Se ytterligere informasjon på www.addtech.se/whistleblower.

6. STANDARDER FOR NULLTOLERANSE

Addtech vil ikke samarbeide med leverandører som er involvert i brudd på grunnleggende menneskerettigheter. Følgende praksiser anses som uakseptable:

- Bruk av tvangs- og slavearbeid, inklusive tvangsarbeid av fanger samt menneskehandel
- Brudd på ILO-konvensjon 182 om de verste former for barnarbeid
- Alle former for streng, grusom eller nedverdiggende behandling eller straff av ansatte
- Eksponering av ansatte for livstruende arbeidsmiljøer, der de ikke har vært informert om farene, og der beskyttende tiltak ikke er iverksatt.
- Bevisst forårsake omfattende utslipp til luft og vann eller forurensning av grunn
- Delaktighet i brudd på internasjonal humanitær rett og andre forbrytelser mot menneskeheten som fastsatt i internasjonal lov.

Samtykkeerklæring om etterlevelse av atferdskodeks for leverandører

Vi bekrefter herved at vi har mottatt, lest og forstått innholdet i Addtechs atferdskodeks for leverandører. Vi tar ansvar for å sikre etterlevelse og for å informere aktuelle medarbeidere om innholdet i denne kodeksen.

Underskrift

Selskap

Navn med blokkbokstaver

Stilling

Dato